

# הסוכנות היהודית לארץ ישראל

## ההנהלה

### מדיניות ונוהלי משאבי אנוש

ההנהלה מאמצת בזאת את המדיניות שלהלן (להלן: "מדיניות הגנה על חושפי עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין של הסוכנות היהודית"), הנוגעת לכל עובדי הסוכנות היהודית (להלן: "עובד"). מדיניות זו מסבירה במדויק פעולות מוגדרות מסוימות שהן אסורות בפירוש על כל עובד.

#### **1.1 הצהרת מדיניות**

הסוכנות היהודית מחויבת לנקוט בפעולה על מנת למנוע התנהלות בעייתית או בלתי ראויה. הסוכנות היהודית מעודדת את עובדיה ואחרים להביא בפניה כל מידע בקשר לכך, בלי להתחשב בזהותו של הנחשד או מעמדו.

#### **1.2 פעולות אסורות**

נקיטה של אחת מהפעולות הבאות על ידי עובד, תיחשב סיבה לנקיטת אמצעי משמעותי באופן מיידי. למטרת מדיניות זו המושג "אמצעי משמעותי" כולל גם, אך לא רק, סיום העסקה. הסוכנות היהודית עשויה אף לשקול, בנוסף לנזכר לעיל, הגשת תלונה למשטרה בנוגע למעשה המדווח.

1. הרס מכוון, שינוי, השחתה, הסתרה, חיפוי, זיוף, או הכנסת ערך כוזב בכל תיעוד הקשור לנושא הנוגע לסוכנות היהודית, אם תחת שיפוטו של משרד ממשלתי או רשות סטטוטורית, או פשיטת רגל או הליך חוקי או רשמי אחר, בניגוד לחוק או תקנות בישראל, או באופן הפוגע בסוכנות היהודית או בהפרה של התקנון שלה או תקנון המבקר (להלן יחדיו: "תקנון הסוכנות היהודית").

2. שינוי במכוון, הרס או הסתרה של מסמך, או ניסיון לעשות כן, בכוונה לפגום בזמינות המסמך לשימוש בהליך רשמי או לחילופין חבלה, השפעה או עיכוב של הליך רשמי שהוא, בהפרה של חוק או תקנות בישראל.

3. השפעה תוך הולכת שולל, אילוץ, שליטה בצורה מתוחכמת, או הטעייה של מבקר הסוכנות היהודית ו/או כל רואה חשבון עצמאי העוסק בביקורת, או בעריכת הדו"ח הכספי של הסוכנות היהודית, במטרה לסלף ביקורת או דו"ח כספי כאלה.

4. פיטורין, הדחה, השהייה, איום, הטרדה, אפליה או נקם, או לחילופין נקיטת כל פעולה מזיקה בכל אופן כנגד עובד, בגין כל פעולה חוקית של אותו עובד אשר:

(א) מספק מה שהוא מאמין בצורה מתקבלת על הדעת שהוא מידע נכון, או מסייע בחקירה המתבצעת על ידי כל משרד ממשלתי או רשות סטטוטורית, או הסוכנות היהודית או מבקר הסוכנות היהודית;

(ב) מגיש באופן רשמי או מסייע בצורה כלשהי להגשת תביעה בדבר חשש לעבירה של חוק או תקנה בישראל או את תקנון הסוכנות היהודית;

(ג) מספק מידע אמיתי לשוטר לשם אכיפת החוק הקשור לחשש לביצוע של עבירה.

#### **1.3 דיווח הליכים**

למטרת מדיניות זו, מבקר הסוכנות היהודית התבקש לקבל תלונות של חשש לעבירות .

מנכ"ל הסוכנות היהודית יפרסם מדריך לכל העובדים אשר מסביר כיצד לדווח על חששות או תלונות. עותק של מדריך זה מצורף בזאת לידיעה.

#### **1.4 התנכלות**

1. הסוכנות היהודית לא תרשה כל פעולה שלילית או מנוגדת שתינקט כנגד כל עובד או יחיד אשר בתום לב מדווח על חשש לביצוע עבירה של חוק או של תקנון

הסוכנות היהודית או מסייע לעובד אחר או יחיד בדיווח על חשש כזה, כולל שאלות בנוגע לניהול חשבונות מפוקפק או נושאי חשבות, אפילו אם הדיווח מוטעה, או כנגד כל עובד או יחיד אשר מסייע בחקירה של החשש המדווח. הסוכנות היהודית לא תסבול התנכלות מכל סוג שהוא. כל פעולה של התנכלות כביכול צריכה להיות מדווחת למבקר הסוכנות היהודית או למנכ"ל הסוכנות היהודית. תלונות על התנכלות ייחקרו מיידית על ידי המנכ"ל או על ידי מי שיוסמך על ידו לשם כך.

2. הוראות סעיף קטן 1 שלעיל לא יחולו אם העובד או היחיד דיווח על חשש חסר בסיס, שלא בתום לב, בנסיבות בהן העובד היה מודע לכך, או היה אמור להיות מודע לכך כי החשש הינו חסר בסיס; או סייע לעובד או יחיד אחר בדיווח על חשש והעובד או היחיד ידעו או היו אמורים לדעת כי דיווח חסר בסיס זה נעשה שלא בתום לב. ביצוע פעולות מעין אלה ייחשב עילה לאמצעי משמעותי מידי, הכולל גם, אך לא רק, סיום העסקה.

3. הוראות סעיף זה הינם כפופות לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין) התשנ"ז - 1997, החל על הסוכנות היהודית, בנושא ההגנה על עובדים אשר מדווחים על חשש לעבירה בהתאם למדיניות זו.

## **1.5 סודיות**

הסוכנות היהודית תנהג בכל התקשורת תחת מדיניות זו באופן חשאי, מלבד במידה ההכרחית (1) לניהול חקירה מושלמת והוגנת, או (2) לבחינת פעולותיה של הסוכנות היהודית על ידי חבר הנאמנים של הסוכנות היהודית, המבקר, וועדת הביקורת והמאזן, רה"ח החיצוני של הסוכנות היהודית והיועץ המשפטי של הסוכנות היהודית.

## מדיניות הגנה על חושפי עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין של הסוכנות היהודית

### מדריך לעובדים לדיווח על חששות או תלונות

הנהלת הסוכנות היהודית אישרה את **מדיניות הגנה על חושפי עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין של הסוכנות היהודית**, ביום 25 בפברואר 2008.

ראה להלן מתווה המתאר כיצד לדווח על חששות או תלונות שייתכן ויש לך בנושא חשש לעבירות, כמו גם מספר דוגמאות על מה יש לדווח.

#### **1. כיצד לדווח על חששות או תלונות?**

עובדים יכולים לדווח על חשש לעבירות על החוק, תקנון הסוכנות היהודית או עוולות כספיות אחרות, כולל חששות הנוגעות לניהול חשבונות מפקפק או נושאי חשבות (כולל ליקויים בביקורת פנימית) או התנכלות לכאורה בהתאם למדיניות ההגנה על חושפי ליקויי מינהל תקין של הסוכנות היהודית, בהתקשרות לטלפון החינם הבא בישראל: 1-800-300-221.

אפשרות אחרת היא להיכנס לאתר המסווג ולדווח. כתובת האתר הינה: [WWW.MEVAKER@JAFI.ORG](mailto:WWW.MEVAKER@JAFI.ORG)

מספר הטלפון והאתר מפורסמים לשימוש פנימי בלבד ומאוכסנים במשרד המבקר של הסוכנות היהודית. זה מספק את הדרך הסודית לעובדים לדווח על חששות או תלונות.

על מנת להגיב באופן טוב יותר לכל מידע או תלונה, אנו מעדיפים שתזדהה ותספק את מספר הטלפון שלך ומידע נוסף ליצירת קשר כאשר אתה נותן דיווח. אתה יכול להיות בטוח כי כל מידע יטופל בסודיות המירבית.

**עם זאת, אם אתה מעדיף להישאר אנונימי, אין זה הכרחי שתמסור את שםך או את תפקידך בכל הודעה שהיא ושירות שיחה מזוהה לא יהיה בשימוש בקו טלפון זה.**

אם תזדהה או אם לאו, על מנת שחקירה הולמת תנוהל, אנא ספק כמה שיותר אינפורמציה שתוכל לתת, שתספיק על מנת שתסייע בחקירה יסודית, כולל היכן ומתי אירע המקרה, שמות ותארים של היחידים המעורבים, וכמה שיותר פרטים אחרים שהינך יכול לספק.

#### **2. מספר דוגמאות על מה יש לדווח**

**ניהול חשבונות וענייני חשבות:** תיעוד וניתוח לא אתי באופן שיטתי של עסקי הסוכנות היהודית ו/או עסקאות פיננסיות. דוגמאות כוללות תצהיר שגוי של הקצבות, תשואות, הוצאות, נכסים ו/או יישום מוטעה של עקרונות חשבות מקובלים ועסקאות לא מוצדקות.

**ניגוד עניינים:** מצב בו עובד או חבר בחבר הנאמנים, ועדות חבר הנאמנים או ההנהלה, הינו בעל עניין פרטי או אישי שהינו מספיק כדי להשפיע על היישום האובייקטיבי של חובותיו/ה בתפקיד. דוגמא לכך היא קרוב משפחה שעובד בחברה בה האדם המדובר שולט בעסקי הסוכנות היהודית וזה לא הוצהר בגילוי נאות לסוכנות היהודית ואושר מבעוד מועד על ידה, או שכתוצאה מכך מנסה להשפיע על החלטות אותה חברה הנוגעות לתנאי תעסוקה, או החלטה לפטר, את אותו קרוב המשפחה.

**זיוף חזים, דו"חות, או רשומות:** זה מורכב משינוי, פברוק, זיוף או הפרכה של מסמך או חלק ממנו, חוזה או רשומה, למטרת השגת יתרון או ייצוג כהלכה של המסמך, החוזה או הרשומה.

**התנהגות בלתי הולמת:** כל עוולה מכוונת מצד עובד הסוכנות היהודית או חבר חבר הנאמנים, ועדות חבר הנאמנים או ההנהלה שהינה הפרה מכוונת של החוק, תקנון הסוכנות היהודית או מדיניות פיסקלית.