

## הסוכנות היהודית לארץ ישראל קוד אתי לחבר הנאמנים

### 1. מטרה

מערכת היחסים הבסיסית בין חבר בחבר הנאמנים לבין חבר הנאמנים צריכה להיות מושתתת על אמון; מחויבות להגינות וליושרה חיונית לבניית אמון. התנהגות אתית במסגרת מערכת יחסים זו מטילה מחויבויות מסוימות. מטרת קוד אתי זה היא לקבוע סטנדרטים של התנהגות אתית המצופה מכל חברי חבר הנאמנים של הסוכנות היהודית וממשתתפים קבועים בישיבות חבר הנאמנים.

הוראות קוד אתי זה חלות על: (א) חברי הנהלה; (ב) חברי חבר הנאמנים; (ג) חברי כבוד; (ד) חברים עמיתים בהנהלה; (ה) חברים עמיתים בחבר הנאמנים; (ו) חברי ועדות; (ז) משקיפים ומוזמנים קבועים לישיבות הנהלה, חבר הנאמנים או ועדותיו ו(ח) צוות מקצועי, לרבות עובדים של הסוכנות היהודית, המשתתף באופן קבוע בישיבות חבר הנאמנים. המונח "חבר" יתייחס במסמך זה לכל אחד מהמזכרים לעיל.

כל אחד מהמזכרים לעיל יידרש לקבל על עצמו קוד אתי זה ולציית להוראותיו כתנאי למינויו ובטרם ייכנס לתפקיד או בעת חידוש תקופת כהונה או בטרם יוזמן לראשונה להשתתף באופן קבוע בישיבות הנהלה, חבר הנאמנים או ועדותיו – הכל לפי העניין. בנוסף, יידרש כל אחד מהמזכרים לעיל לחתום על התחייבות זו אחת לשנה. ההתחייבויות החתומות תישמרנה בלשכת המזכיר הכללי.

### 2. עקרונות הליבה

במסגרת קוד אתי זה מקדם חבר הנאמנים את עקרונות הליבה הבאים:  
התנהגות כנה ואתית  
יושרה  
תקשורת פתוחה  
נימוס, אדיבות וכבוד

### 3. שיח תרבותי

מצופה מן החברים לקיים שיח ודיון תרבותיים. בעוד אנו מעריכים ויכוחים נמרצים בנושאים בוערים, יש להימנע מהידרדרות הדיון באופן שעלול לפגוע באחרים.

### 4. ועדת האתיקה

ועדת האתיקה תוקם כוועדה של חבר הנאמנים ותפקידה יהיה לטפל בפניות ובתלונות הנוגעות לקוד אתי זה.

הוועדה תמונה על ידי יו"ר חבר הנאמנים בהתייעצות עם יו"ר הנהלה, והרכבה יהיה 50% מחברי ההסתדרות הציונית העולמית, 30% מחברי UIA / JFNA ו- 20% מחברי קרן היסוד. בראש הוועדה יכהנו יושב ראש וסגן יושב ראש. יושב ראש הוועדה לאתיקה, סטנדרטים וממשל יכהן כחבר בוועדת האתיקה.

ניתן להגיש תלונה ליושב ראש וועדת האתיקה באופן ישיר, או באמצעות המזכיר הכללי, או באמצעות הממונה על הטרדה מינית (לפי העניין). המבקר יבחן את התלונות הנוגעות לחברים שאינם עובדי הסוכנות היהודית וסמנכ"ל משאבי אנוש או הממונה על הטרדה מינית (לפי העניין) יבחן תלונות הנוגעות לחברים שהם עובדי הסוכנות היהודית. המבקר וסמנכ"ל משאבי אנוש והממונה על הטרדה מינית יוועצו עם היועמ"ש בעת בחינת התלונות, ככל שנדרש.

לאחר קבלת התלונות ובחינתן על ידי המבקר, סמנכ"ל משאבי אנוש או הממונה על הטרדה מינית (לפי העניין כמפורט, בסעיף 7 להלן), תבחן הוועדה את הממצאים ביחס לחבר שאינו עובד הסוכנות היהודית ותחליט על פעולות וצעדים משמעותיים מתאימים לפי הצורך. דו"ח ביניים יוגש לוועדת האתיקה בתוך 30 יום מקבלת התלונה ודו"חות נוספים יוגשו מדי 30 יום לאחר מכן, עד לסיום בחינת התלונה. הממצאים ביחס לחבר שהוא עובד הסוכנות היהודית ייבחנו ע"י סמנכ"ל הסוכנות היהודית, אשר יחליט ביחד עם סמנכ"ל משאבי אנוש והממונה על הטרדה מינית על פעולות וצעדים משמעותיים מתאימים לפי הצורך. סמנכ"ל הסוכנות היהודית ידווח לוועדת האתיקה על הפעולות והצעדים שננקטו בעקבות תלונה ביחס לחבר שהוא עובד הסוכנות היהודית בתוך 14 ימים מסיום הבדיקה וקבלת ההחלטה.

בחינת תלונות בקוד אתי זה משמעה – לרבות, אך לא רק, עריכת ראיונות עם המתלונן/ת מצד אחד ועם מי שהוגשה נגדו/ה התלונה מצד שני, כמו גם עם אחרים הקשורים לנושא התלונה, וכן בדיקת ראיות נסיבתיות רלבנטיות כגון: הודעות דוא"ל, מסרונים, והקלטות שמע ווידאו. בחינת התלונות תיעשה ברגישות ובדיסקרטיות המתחייבות.

## 5. סודיות ומידע פנימי

מצופה מן החברים לכבד את סודיות החומרים המופצים כחומרים סודיים. חבר לא יגלה ביוזעין מידע כזה לכל אדם שאינו חבר אחר, אלא אם כן הוא נדרש לעשות כן על פי החוק.

החברים לא ישתמשו במידע שהושג כתוצאה ממעורבותם בחבר הנאמנים לטובתם האישית. החברים יימנעו מפעילויות העלולות ליצור את הרושם כי הם נהנו באופן אישי ממידע סודי שהתקבל במהלך תפקידיהם כחברים.

## 6. מתנות

חבר לא יציע או יקבל, במישרין או בעקיפין, תשלומים, מתנות, מענקים, זכויות יתר או טובות הנאה אישיות אחרות, אשר עלולים להתפרש כמשפיעים על פעילויותיה או ענייניה של הסוכנות היהודית.

## 7. הטרדה

קוד אתי זה אוסר על כל צורה של הטרדה, ובמיוחד הטרדה מינית. הטרדה מינית עשויה לכלול החלת כל כוח בעל אופי מיני, חיזורים מיניים בלתי רצויים, דרישות לטובות מיניות, הבטחה לא נאותה לתגמולים תמורת טובות מיניות, והטרדה מילולית או פיזית אחרת בעלת אופי מיני לרבות תמונות וכן הודעות כתובות והטרדה באמצעים טכנולוגיים ויזואליים או ורבליים אחרים, בעלת אופי מיני. טענות בנוגע להטרדה יילקחו ברצינות וצעדים חמורים יינקטו כנגד החבר

המטריד. חבר שנמצא כי פעל בניגוד למדיניות זו יהיה כפוף לצעד משמעותי מתאים, אשר עשוי לכלול בקשה להתפטרות מיידית מחבר הנאמנים.

הממונה של הסוכנות היהודית על תלונות בנושא הטרדה מינית (עו"ד אילת נוי - ריינהורן, טל: 02-6202106, דוא"ל: AyeletN@jafi.org), שמונתה והוכשרה על פי החוק הישראלי לקבלת תלונות על הטרדה מינית בארגון, תהיה אשת הקשר לקבלת תלונות בהקשר זה. לאחר קבלת תלונה מחבר שאינו עובד הסוכנות היהודית היא תיצור קשר עם המבקר שיבחן את התלונה וידווח לוועדת האתיקה שתדון בתלונה בהתאם לסעיף 4 לעיל. במקרה של תלונה על חבר שהוא עובד הסוכנות היהודית, התלונה תיבחן על פי החוק הישראלי למניעת הטרדה מינית והתקנון שפרסמה הסוכנות היהודית לעובדיה ובהתאם לסעיף 4 לעיל.

## 8. איסור התנכלות

אם נודע לחבר על התנהלות בלתי חוקית או שאינה אתית, או הפרה אפשרית של קוד זה, עליו לדווח על כך לוועדת האתיקה.

קוד אתי זה אוסר על כל צורה של התנכלות כנגד כל חבר אשר: (א) בתום לב מספק מידע או מדווח על התנהלות ו/או פעילות מושחתת; או (ב) מגיש תלונה בתום לב ובאופן ראוי בנוגע להפרה של קוד זה; (ג) מסייע בחקירה או בבחינה של הפרה לכאורה של קוד זה.

## 9. ניגוד עניינים

חבר נדרש לגלות את אופיים והיקפם של מצבי ניגוד עניינים. גילוי כאמור ייעשה בהתאם להוראות פרק X של תקנון הסוכנות היהודית\*.

## 10. צוות מקצועי

הטיפול בתלונות הנוגעות לצוות המקצועי ולעובדים ייעשה בהתאם לחוק הישראלי ונהלי הסוכנות היהודית, אשר, לפי העניין, יגברו על הוראות קוד זה.

## 11. כללי

לצורך גילוי נאות, דיווח והתייעצות בכל שאלה הנוגעת לקוד אתי (למעט בנושאים הקשורים להטרדה מינית, אשר להם הליך דיווח שונה). חבר רשאי לפנות בכל עת לפי בחירתו לכל אחד מהמפורטים להלן: המזכיר הכללי; המבקר; יו"ר חבר הנאמנים; יו"ר ועדת האתיקה.

ניתן לתקן קוד אתי זה בהחלטה של חבר הנאמנים, לאחר התייעצות מתאימה.

\* לגבי ניגוד עניינים, אלה הנדרשים להצהיר על כך מוגדרים בפרק X לתקנון ולא בקוד זה.

אני מתחייב בזה לקבל על עצמי קוד אתי זה שלעיל ולציית להוראותיו:

תאריך \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_