

## הסוכנות היהודית לארץ ישראל

### מדיניות הגנה על החושפים עבירות, פגיעה בטוהר מידות או פגיעה במינהל תקין של הסוכנות היהודית (להלן: "הגנה על חושפי עבירות")

#### 1. הצהרת מדיניות

הסוכנות היהודית מחויבת לנקוט פעולות על מנת למנוע ביצוע עבירות, פגיעה בטוהר מידות או פגיעה במינהל תקין של הסוכנות היהודית. הסוכנות היהודית מעודדת להביא בפניה כל מידע בקשר לכך, בלי להתחשב בזהותם של הגורמים המעורבים.

#### 2. תחולה

מדיניות זו חלה על: (א) חברי ההנהלה; (ב) חברי חבר הנאמנים; (ג) חברי כבוד; (ד) חברים עמיתים בהנהלה; (ה) חברים עמיתים בחבר הנאמנים; (ו) חברי ועדות; (ז) משקיפים ומוזמנים קבועים לישיבות הנהלה, חבר הנאמנים או וועדותיו; (ח) עובדי הסוכנות היהודית או אחרים המועסקים על ידה (להלן יחדיו: "חבר" או "חברים", לפי העניין).

#### 3. פעולות אסורות

ביצוע אחת מהפעולות המפורטות בפסקאות 3.1 עד 3.4 להלן תיחשב סיבה לנקיטת אמצעי משמעת באופן מיידי. למטרת מדיניות זו המושג "אמצעי משמעת" כולל גם, אך לא רק, סיום כהונה או סיום העסקה. הסוכנות היהודית עשויה אף לשקול, בנוסף לזכר לעיל ובהתאם לנסיבות, הגשת תלונה למשטרה בנוגע למעשה המדווח.

3.1 הרס מכוון, שינוי, השחתה, הסתרה, חיפוי, זיוף או הכנסת רשומה כוזבת בכל תיעוד הקשור לנושא הנוגע לסוכנות היהודית, בניגוד לכל דין, למסמכי היסוד של הסוכנות היהודית ולנהליה (להלן יחדיו: "נהלי הסוכנות היהודית").

3.2 ניסיון לבצע כל אחת מהפעולות המנויות בפסקה 3.1. לעיל, בין היתר בכוונה לפגום, להשפיע על או לעכב הליך רשמי כלשהו, שהסוכנות היהודית מעורבת בו.

3.3 השפעה תוך הולכת שולל, אילוץ, מניפולציה או הטעייה של מבקר הסוכנות היהודית ו/או כל רואה חשבון עצמאי העוסק בביקורת או בעריכת הדו"ח הכספי של הסוכנות היהודית, במטרה לסלף ביקורת או דו"ח כספי כאלה.

3.4 פיטורין, הדחה, השעייה, איום, הטרדה, אפליה או נקם או, לחלופין, נקיטת כל פעולה מזיקה בכל אופן כנגד חבר, בגין כל פעולה חוקית של אותו חבר אשר:

(א) מספק מידע שהוא מאמין באופן סביר שהינו נכון, או מסייע בחקירה המתבצעת על ידי כל משרד ממשלתי או רשות סטטוטורית או הסוכנות היהודית או מבקר הסוכנות היהודית;

(ב) מגיש או מסייע בכל פעולה הקשורה להגשת תביעה שבה נטענת הפרה של הדין או הפרה של נהלי הסוכנות היהודית;

(ג) מספק מידע אמין לגורמי אכיפת החוק לשם אכיפת החוק הרלבנטי לעבירה שעולה חשש לביצועה.

#### 4. התנכלות

4.1 מדיניות זו אוסרת על כל צורה של התנכלות כנגד כל חבר אשר: (א) בתום לב מספק מידע או מדווח על התנהלות ו/או פעילות מושחתת; או (ב) מגיש תלונה בתום לב ובאופן ראוי בנוגע להפרה של מדיניות זו; (ג) מסייע בחקירה או בבחינה של הפרה לכאורה של מדיניות זו.

4.2 הוראות פסקה 4.1 לעיל לא יחולו אם החבר דיווח על חשש שאינו מוצדק, שלא בתום לב, בנסיבות בהן החבר היה מודע לכך, או היה אמור להיות מודע לכך שהחשש אינו מוצדק. ביצוע פעולות מעין אלה ייחשב עילה לאמצעי משמעת מיידי, הכולל גם, אך לא רק, סיום כהונה או סיום העסקה.

4.3 הוראות סעיף זה כפופות לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין), התשנ"ז - 1997, החל על הסוכנות היהודית, בנושא ההגנה על עובדים אשר מדווחים על חשש לעבירה בהתאם למדיניות זו.

#### **5. הגשת תלונות ודיווח על חששות**

מבקר הסוכנות היהודית יקבל תלונות או מידע הנוגע לחששות לביצוע עבירות, פגיעה בטוהר מידות או פגיעה במינהל תקין של הסוכנות היהודית.

הגשת תלונות או דיווח על חששות יהיו בהתקשרות לשיחת חינוך במספר: 1800-300-221 או למספר: 02-6204510 או באמצעות כתובת הדואר האלקטרוני: [mevaker@jafi.org](mailto:mevaker@jafi.org). ההתקשרות יכולה להיות אנונימית או גלויה, על פי בחירת הפונה.

באחריות המזכ"ל להפיץ מסמך מדיניות זה בקרב החברים המפורטים בסעיף 2 א-ו. באחריות סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל להפיץ מסמך מדיניות זה בקרב עובדי הסוכנות היהודית או אחרים המועסקים על ידה.

#### **6. סודיות**

הסוכנות היהודית תנהג בכל פרסום הנוגע ליישום מדיניות זו בדיסקרטיות הראויה, מלבד במידה ההכרחית (1) לניהול חקירה מושלמת והוגנת, או (2) לבחינת פעולותיה של הסוכנות היהודית על ידי הגופים המוסמכים.