

# דוח שוויון מגדרי לפי תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996

## - דוח פומבי לשנת 2022 -

### תמצית הנתונים:

פילוח הנתונים בסוכנות היהודית נעשה לפי מדרגי עיסוק כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות

אחוז משרה ממוצע	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה)			מדרג היררכי
	שכר ברוטו +הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0.99	+22%	+20%	+20%	1
1	+9%	+5%	+3%	2
0.99	-2%	-5%	-4%	3
0.97	-8%	-8%	-5%	4
0.96	-1%	-4%	+1%	5
0.91	-5%	-5%	-3%	6
0.87	-2%	-4%	+6%	7

הסוכנות היהודית רואה חשיבות רבה ומקדמת העסקה שוויונית והוגנת בכל חתך ובכלל זה בין נשים לגברים.

השכר בארגון, בכל הדרגים, נקבע לפי פרמטרים מקצועיים הכוללים: טווח שכר למשרה, ניסיון מקצועי וכישורים רלוונטיים וללא כל התייחסות להשתייכות מגדרית.

נכון לסוף 2022 נשים היוו כ-71% מתוך 768 עובדים.

אנו נוהגים בשוויון גם בכל הקשור לניוד וקידום עובדים וגאים באיש השדרה הניהולית בשנים האחרונות בעובדים ועובדות שצמחו בארגון ביניהן המנכ"לית.

\*האחוזים מייצגים את פערי השכר בין נשים לגברים בקבוצות הפילוח השונות. כאשר פער לטובת גברים מסומן ב"מינוס" (-) ופער לטובת נשים מצוין ב"פלוס" (+).  
\*\*הנתונים עוגלו לאחוזים שלמים.

# דוח שוויון מגדרי לפי תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996

## - דוח פומבי לשנת 2022 -

### נתונים מפורטים:

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

מדרג היררכי	עובדים	עובדות
1	0	0
2	0	0
3	0	0
4	0	3.23
5	2.17	9.09
6	9.72	17.14
7	40.83	62.93



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק*			מדרג היררכי
שכר ברוטו + הפקדו ת מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדו ת מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
+26%	+24%	+24%	*	*	*	1
+9%	+5%	+3%	*	*	*	2
-2%	-5%	-3.5%	*	*	*	3
-12%	-11%	-11%	*	*	*	4
-2%	-4%	-4%	-2%	-8%	+13%	5
-8%	-8%	-8%	+4%	+6%	+9%	6
0%	0%	-1%	-6%	-9%	+17%	7

\* אין עובדים בקבוצה או כמות העובדים המועסקים במשרה חלקית לא מאפשרת ניתוח סטטיסטי תקף.  
\*\* הנתונים עוגלו לאחוזים שלמים.